



Als Personalvermittler (keine Zeitarbeit) betreuen wir sehr interessante Industrie- und Handwerksunternehmen in der Region und unterstützen diese in der richtigen Besetzung und Direktvermittlung von offenen Stellenangeboten. Derzeit suchen wir für unsere Mandanten:

Technische Absolventen | Berufseinsteiger (m/w/d)

Kennziffer S500

Die Möglichkeiten:

Wir suchen den technischen Nachwuchs für morgen in vielfältigen Aufgaben und technischen Herausforderungen. Sie können sich Ihren Einsatzbereich ganz nach Ihren Fähigkeiten und Leidenschaften aussuchen. Mit einer praxisnahen operativen Einarbeitung übernehmen Sie nach einer definierten Traineezeit Verantwortung als **Projektassistent**, **Junior Bauleiter** oder **Technischer Spezialist** für besondere Anwendungen. Systematisch werden Sie fachlich in der Praxis aufgebaut und entwickeln sich zum kompetenten Ansprechpartner in Ihrer Verwendung. Das ist Ihre Chance für ein anspruchsvolles erfülltes Berufsleben – machen Sie mit!

Ihr Profil:

- Sie haben (in Kürze) ein abgeschlossenes technisches Studium oder Techniker-/ Meistersausbildung der Fachrichtungen Verfahrenstechnik, Heizung- Klima- Lüftungstechnik, Maschinenbau, Gießereitechnik, Konstruktionstechnik, Elektrotechnik oder einem ähnlichen Studiengang.
- In Ihnen steckt technische Leidenschaft und Begeisterungsfähigkeit auf vielfältige Industrietechnik.
- Sie brennen – und wollen beruflich weiterkommen.
- Sie haben Freude an projektbezogener Arbeit und bringen jede Menge Teamgeist sowie eine selbstständige Arbeitsweise mit.
- Idealerweise haben Sie eine gültige Fahrerlaubnis und bringen Reisebereitschaft mit.

Unser Angebot:

- anspruchsvolle und abwechslungsreiche Aufgaben in einem kleinen Team
- eine angenehme Arbeitsatmosphäre mit flachen Hierarchien
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- 30 Tage Urlaub
- Zahlung von Urlaubsgeld
- betriebliche Altersversorgung
- eine markt- und leistungsorientierte Vergütung
- weitere interessante Vergütungsbestandteile
- langfristige Perspektiven und Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Work-Life-Balance durch Gleitzeitmodelle und Homeoffice Regelungen
- Regelmäßige Mitarbeitererevents und Stammtische für den Gemeinsinn „neben der Arbeit“

Sie möchten unseren Mandanten kennenlernen? Dann senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter o.a. Kennziffer, mit Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung vorzugsweise per E-Mail an:

manfred.lottmann@team-selection.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung: